

U C H W A Ł A Nr

U C H W A Ł A Nr X/116/2003

Rady Miejskiej Kalisza

z dnia 26 czerwca 2003 roku

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz. U. z 1997 r. Nr 56, poz. 357 z późn. zm.) w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, sposobu obliczania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznawania dodatku za warunki pracy oraz szczególnych przypadków zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz. U. Nr 39, poz. 455 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1

W Regulaminie, określającym niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXIV/385/2000 Rady Miejskiej Kalisza z dnia 28 września 2000 r. w sprawie ustalenia Regulaminu, określającego niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzeń i nagród (z późn. zm.) wprowadza się zmiany, określone załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kalisza.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 września 2003 r.

Załącznik do uchwały

W Regulaminie wprowadza się następujące zmiany:

1. § 5 otrzymuje brzmienie :

„§ 5. Dodatek motywacyjny

1. Fundusz motywacyjny dla nauczycieli w przedszkolu, szkole lub placówce tworzy się poprzez odpis w wysokości 5 % ich wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora przedszkola, szkoły lub placówki.

2. Fundusz motywacyjny dla dyrektorów przedszkoli, szkół lub placówek tworzy się poprzez odpis w wysokości 15 % ich wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 4 rozporządzenia.

4. Dodatek może być przyznany nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

5. Minimalna i maksymalna wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela pełnozatrudnionego określana jest procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela ustalonego zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wynosi:

1. dla nauczycieli : 5% , a maksymalna 20 %

2) dla dyrektorów: 5% a maksymalna 40 %

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli , w granicach

przyznaných środków finansowych , ustala dyrektor szkoły w porozumieniu z organizacjami związkowymi działającymi w szkole, a dla dyrektora –Prezydent Miasta Kalisza po przedstawieniu przez Wydział Edukacji propozycji dodatków ustalonych w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych.

7. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczych i dydaktycznych

i opiekuńczych , a w szczególności :

1. uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych i wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach , olimpiadach,
2. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami ,
3. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
2. jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem,

a w szczególności :

1. systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków ,
2. podnoszenie umiejętności zawodowych,
3. wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
4. dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń , sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
5. prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
6. rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
7. przestrzeganie dyscypliny pracy,
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć , o których mowa w art.42

ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela , a w szczególności :

1. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
2. udział w komisjach przedmiotowych i innych,
3. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami

uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

4. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
5. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
6. praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadpodstawowej i ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.

7. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół uwzględnia się dodatkowo następujące kryteria:

1. wyniki pracy dydaktyczno –wychowawczej i opiekuńczej ,
2. samodzielność dyrektora w prawidłowym wykonywaniu zadań,
3. prawidłowość gospodarowania środkami finansowymi i mieniem szkolnym,
4. współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim,
5. właściwe zorganizowanie pracy szkoły ,
6. przestrzeganie obowiązujących przepisów,
7. pozytywna współpraca z radą pedagogiczną,
8. właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej

nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia

i przeniesienia w stan nieczynny, oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

11.Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia”.

2. w § 9

1. ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„ust. 3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela”.

2. w ust. 6 dodaje się punkty 4 i 5 o treści:

„4) udziałem w konferencjach metodycznych, w przypadku skierowania przez dyrektora szkoły;

5) rekolekcjami”.

3. § 10 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„ust. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w § 9 ust. 3, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia zajęć”.