

## UCHWAŁA NR 06/2026

### Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa „KZN – Zachodni” sp. z o.o. z dnia 26 marca 2026 r.

**w sprawie: w sprawie ustalenia maksymalnej wysokości wynagrodzenia dla członków Zarządu Spółki oraz określenia prawa do świadczeń dodatkowych i maksymalnej wysokości tych świadczeń**

*Działając na podstawie art. 203<sup>1</sup> ustawy z dnia 15 września 2000 r. kodeks spółek handlowych oraz § 16 ust. 2 pkt 13) Umowy Spółki, w związku z art. 2 ust. 2 pkt 1) i 2) oraz art. 4 ust. 3 pkt 2) ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa „KZN – Zachodni” sp. z o.o. postanawia, co następuje:*

#### § 1

1. Z Członkiem Zarządu Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji (Umowa), z obowiązkiem świadczenia osobistego.
2. Szczegółową treść Umowy z Członkiem Zarządu określa Rada Nadzorcza na warunkach określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Ustawa) oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały.

#### § 2

1. Wynagrodzenie całkowite Członka Zarządu Spółki składa się z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (Wynagrodzenie Zmienne).
2. Miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki kształtuje się następująco:
  - w przypadku Prezesa Zarządu – nie mniej niż 20 411,51 zł i nie więcej niż 27 215,34 zł,
  - w przypadku Członka Zarządu – nie mniej niż 18 143,56 zł i nie więcej niż 24 947,39 zł.
3. Kwotę Wynagrodzenia Stałego przysługującego poszczególnym Członkom Zarządu określa Rada Nadzorcza, zgodnie z postanowieniami ust. 2.

#### § 3

1. Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć 50% Wynagrodzenia Stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego Wynagrodzenia Zmiennego.
2. Cele Zarządcze uwzględniać powinny realizację planów strategicznych spółki.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą Spółki do opracowania szczegółowych Celów Zarządczych, o których mowa w ustępie 2, a także do określenia Wagi dla tych Celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów (wskaźników) ich realizacji i rozliczania (KPI), z zastrzeżeniem ust 6.
4. Ustala się dodatkowe Cele Zarządcze do wykonania, warunkujące możliwość otrzymania części zmiennej wynagrodzenia, w postaci:
  - 1) ukształtowania i stosowania zasad wynagradzania członków organów zarządzających i

- nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie;
- 2) realizacji obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym.
  5. Spełnienie warunków Wynagrodzenia Zmiennego poszczególnych członków Zarządu, dla których na dany rok obrotowy ustalone zostały Cele Zarządcze i którzy pełnili funkcje w ocenianym roku obrotowym, Rada Nadzorcza stwierdza, określając należną kwotę, w oparciu o zweryfikowane przez biegłego rewidenta (audytora) sprawozdania finansowe oraz inne dokumenty w zależności od wyznaczonych Celów, z zastrzeżeniem ust 6.
  6. Wynagrodzenie Zmienne przysługuje, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu temu członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zgromadzenie Wspólników.

#### § 4

1. Umowa zawiera obowiązek informowania przez Członka Zarządu o zamiarze pełnienia funkcji w organach innej spółki handlowej, nabyciu w niej akcji oraz może przewidywać zakaz pełnienia funkcji w organach jakiegokolwiek innej spółki handlowej lub wprowadzać inne ograniczenia dotyczące dodatkowej działalności Członka Zarządu.
2. Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach grupy kapitałowej w rozumieniu art. 4 pkt 14 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów.
3. Upoważnia się Radę Nadzorczą do określenia zakazów i ograniczeń, o których mowa w ust 1 i 2 powyżej, obowiązków sprawozdawczych z ich wykonania oraz sankcji za nienależyte wykonanie.

#### § 5

1. W ramach Umowy Członkowi Zarządu (menedżerowi) przysługuje zwrot wydatków poniesionych w granicach zwykłego zakresu zarządzania przedsiębiorstwem Spółki do kwoty 6.000,00 zł netto rocznie. W uzasadnionych przypadkach, z zgodą Rady Nadzorczej kwota, o której mowa w zadaniu poprzedzającym może ulec podwyższeniu. W szczególności zwrotowi podlegają wydatki z tytułu biletów samolotowych, przejazdu pozostałymi środkami komunikacji, wydatki na hotele, parkingi, przejazdy taksówkami, o ile wydatki takie nie zostaną pokryte bezpośrednio przez Spółkę, jak również zwrot z tytułu używania prywatnego samochodu dla celów służbowych.
2. Celem zapewnienia prawidłowego wykonania obowiązków przez Członka Zarządu, Spółka na własny koszt zapewni:
  - 1) niezbędne pomieszczenia oraz dostęp do niezbędnego sprzętu biurowego i telekomunikacyjnego w jednostkach organizacyjnych Spółki,
  - 2) dostęp do zasobów bazodanowych oraz oprogramowania (narzędzi informatycznych),
  - 3) ubezpieczenie menedżera (polisa D&O),
  - 4) sprzęt telekomunikacyjny (telefon wraz z abonamentem) oraz komputer osobisty wraz z niezbędnym oprogramowaniem,
  - 5) samochód służbowy, o ile Rada Nadzorcza tak postanowi.
3. Menedżer nabywa uprawnienia do następujących świadczeń:
  - 1) ryczałt w wysokości do 700 km miesięcznie z tytułu korzystania z samochodu prywatnego do celów służbowych, przyznawany na warunkach tożsamyh określonych w Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania

- zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy, na podstawie odrębnej umowy zawartej pomiędzy Członkiem Zarządu a Spółką, reprezentowaną przez Radę Nadzorczą,
- 2) zwrot kosztów podnoszenia kwalifikacji zawodowych niezbędnych do zarządzania Spółką do kwoty 8.000,00 zł rocznie netto, co obejmuje koszty przejazdów, zakwaterowania, wyżywienia, koszty szkoleń, kursów i seminariów, koszty materiałów szkoleniowych, pod warunkiem uprzedniego zaakceptowania ich przez Radę Nadzorczą. W uzasadnionym przypadku, z zgodą Rady Nadzorczej kwota, o której mowa w zadaniu poprzedzającym może ulec podwyższeniu.
4. Członkowi Zarządu mogą zostać przyznane w Umowie następujące inne świadczenia dodatkowe:
- 1) prawo do płatnej przerwy w wykonywaniu Umowy w wymiarze 26 (dwadzieścia sześć) dni roboczych w roku kalendarzowym, przy czym przez dni robocze rozumie się dni od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy, z zastrzeżeniem, że niewykorzystane w danym roku kalendarzowym dni przerwy w świadczeniu usług zarządzania w wymiarze do 7 (siedmiu) dni roboczych Członek Zarządu może wykorzystać w kolejnym roku realizacji Umowy, jednak w zamian za niewykorzystane w danym roku dni przerwy w czasie trwania Umowy Członkowi Zarządu nie będzie przysługiwać żadne świadczenie, a także z zastrzeżeniem, iż w przypadku powołania Członka Zarządu na jego pierwszą kadencję w Spółce wymiar tej przerwy w pierwszym roku kalendarzowym wykonywania Umowy będzie proporcjonalny do okresu wykonywania Umowy w tym roku,
  - 2) prawo do dodatkowej przerwy w wykonywaniu Umowy, w przypadku choroby potwierdzonej zwolnieniem lekarskim, o długości określonej w tym zwolnieniu, bez wynagrodzenia w przypadku otrzymania świadczenia chorobowego z ZUS, przy czym powyższych świadczeń nie wlicza się do Wynagrodzenia Stałego będącego podstawą do naliczenia Wynagrodzenia Zmiennego,
  - 3) prawo do dodatkowej przerwy w wykonywaniu Umowy, inne niż wskazanej w pkt 1-2 bez prawa do Wynagrodzenia Stałego, które ulega zmniejszeniu o 1/30 kwoty za każdy dzień przerwy.

## § 6

1. W przypadku wygaśnięcia mandatu w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji, Umowa rozwiązuje się z ostatnim dniem pełnienia funkcji bez konieczności dokonywania dodatkowych czynności.
2. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień Umowy.
3. Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia Umowy z innych przyczyn niż określone w ust 2, z maksymalnie 3 (trzy) miesięcznym terminem wypowiedzenia, z zastrzeżeniem, iż w przypadku, gdy w okresie wypowiedzenia wystąpi zdarzenie, o którym mowa w ust. 1 skutkujące rozwiązaniem umowy wskutek zaprzestania pełnienia funkcji, to Umowa ulega rozwiązaniu zgodnie z treścią ust. 1. Umowa może przewidywać różne terminy wypowiedzenia w zależności od czasu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu, z zastrzeżeniem ust. 1, w tym także postanowienia, że termin wypowiedzenia upływa z końcem miesiąca kalendarzowego.
4. W przypadku rozwiązania umowy za porozumieniem stron, ustalony termin rozwiązania umowy nie może być dłuższy niż 3 (trzy) miesiące.
5. W razie rozwiązania albo wypowiedzenia przez Spółkę Umowy z innych przyczyn niż określone w ust. 2, Członkowi Zarządu może być przyznana odprawa, w wysokości nie wyższej niż 3 (trzy)-krotność części stałej wynagrodzenia, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji przez okres co

- najmniej 12 (dwunastu) miesięcy przed rozwiązaniem tej umowy.
6. Odprawa, o której mowa w ust. 5 nie przysługuje Członkowi Zarządu w przypadku:
    - 1) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu;
    - 2) wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany Umowy wskutek powołania Zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu;
    - 3) objęcia funkcji członka zarządu w spółce w ramach grupy kapitałowej;
    - 4) rezygnacji z pełnienia funkcji;
    - 5) rozwiązania umowy w okresie wypowiedzenia, o którym mowa w ust. 3;
    - 6) rozwiązania umowy za porozumieniem stron.
  7. Wygaśnięcie mandatu po upływie roku obrotowego ocenianego pod względem wykonania Celów Zarządczych, nie powoduje utraty prawa do wynagrodzenia zmiennego, na warunkach określonych w § 3. Wygaśnięcie mandatu w trakcie trwania roku obrotowego, nie powoduje utraty prawa do części Wynagrodzenia Zmiennego na zasadach określonych w § 3, w wysokości proporcjonalnej do okresu pełnienia funkcji w roku obrotowym.

#### § 7

1. Rada Nadzorcza może zawrzeć z Członkiem Zarządu umowę o zakazie konkurencji obowiązującym po ustaniu pełnienia funkcji, przy czym może być ona zawarta jedynie w przypadku pełnienia funkcji przez Członka Zarządu przez okres co najmniej 6 (sześciu) miesięcy.
2. Zawarcie umowy o zakazie konkurencji po rozwiązaniu lub wypowiedzeniu umowy o świadczenie usług zarządzania jest niedopuszczalne.
3. Okres zakazu konkurencji nie może przekraczać 6 (sześciu) miesięcy po ustaniu pełnienia funkcji przez Członka Zarządu.
4. W razie niewykonania lub nienależytego wykonania przez członka Zarządu umowy o zakazie konkurencji będzie on zobowiązany do zapłaty kary umownej na rzecz Spółki, nie niższej niż wysokość odszkodowania przysługującego za cały okres zakazu konkurencji.
5. Rada Nadzorcza zobowiązana jest określić w umowie o zakazie konkurencji co najmniej działalność konkurencyjną wobec Spółki, wysokość odszkodowania z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji, terminy zapłaty tego odszkodowania, obowiązki informacyjne zarządzającego oraz przypadki, w których zakaz konkurencji przestaje obowiązywać, jak też może określić prawo Spółki do odstąpienia od umowy o zakazie konkurencji lub prawa stron do wypowiedzenia umowy o zakazie konkurencji.

#### § 8

Niniejsza uchwała zastępuje uchwałę nr 11/2021 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa „KZN – Zachodni” z dnia 16.04.2021 r. oraz uchwałę nr 12/2025 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa „KZN – Zachodni” z dnia 23.04.2025 r., z zastrzeżeniem że nie ma zastosowania do zasad wynagradzania Prezesa Zarządu pierwszej kadencji.

#### § 9

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uchwałę podjęto w głosowaniu jawnym, stosunkiem głosów:

„za”

B 008 856

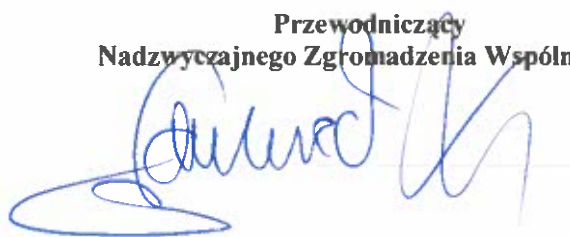
„przeciw”

„wstrzymujące się”

Protokolant:



Przewodniczący  
Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników:



**UZASADNIENIE**  
**dla ustalenia wynagrodzenia członków Zarządu**  
**Spółki Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa**  
**„KZN – Zachodni” sp.z o.o. w trybie art. 4 ust. 3**  
**ustawy kominowej**

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników spółki Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa „KZN – Zachodni” sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu (dalej: „Spółka” lub „SIM”), działając na podstawie art. 4 ust. 3 pkt2 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej jako „ustawa” lub „ustawa kominowa”), podjęło uchwałę w sprawie ustalenia wysokości części stałej wynagrodzenia członków Zarządu Spółki w wysokości odmiennej, niż wynika to z przepisów art. 4 ust. 2 ww. ustawy. Wprawdzie osiągnięte przez SIM przychody i wielkość zatrudnienia pozwalają zakwalifikować Spółkę jako podmiot określony w art. 4 ust. 2 pkt 1) ustawy, to jednak Spółka realizuje ambitny program inwestycyjny znacząco przekraczający wartość jej aktywów trwałych, a zatem występuje przesłanka, o której mowa w art.4 ust. 3 pkt2 ustawy kominowej.

Spółka została zawiązana w dniu 16 kwietnia 2021 r. przez Krajowy Zasób Nieruchomości z udziałem czternastu jednostek samorządu terytorialnego z województw wielkopolskiego i lubuskiego w celu realizowania polityki mieszkaniowej na terenie tych Gmin. Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest budowanie wielorodzinnych budynków mieszkalnych wraz z infrastrukturą towarzyszącą w celu ich wynajmowania osobom fizycznym wskazanym przez Gminy. Czynsz najmu jest regulowany ustawą z dnia 26 października 1995 r. o społecznych formach rozwoju mieszkalnictwa (dalej „ustawa o SIM”) oraz ustawą z dnia 8 grudnia 2006 r. o finansowym wsparciu niektórych przedsięwzięć mieszkaniowych.

Na Zarządzie Spółki spoczywa obowiązek zrealizowania co najmniej jednej inwestycji mieszkaniowej w każdej z 14 Gmin, będących udziałowcami Spółki. Takie założenia zostały przyjęte już na etapie tworzenia SIM. Łączny szacowany koszt tych inwestycji wynosi ponad miliard złotych. SIM planuje wybudowanie około 600 mieszkań w najbliższych latach, a docelowo ok. 1600 lokali mieszkalnych. Jednocześnie Spółka będzie mogła wykonywać inne zadania z zakresu gospodarki mieszkaniowej na terenie poszczególnych Gmin. Rozproszenie działań inwestycyjnych na kilkanaście miejscowości oraz ustawowo określony krótki okres realizacji tych zadań wymaga od Spółki i jej menadżera zarządzania wieloma projektami jednocześnie, a co za tym idzie, wymaga szerokich kompetencji i doświadczenia w prowadzeniu przedsięwzięć inwestycyjnych o podobnej skali. Z drugiej strony wielo gminny charakter Spółki pozwala na rozłożenie kosztów ogólnego zarządu na wszystkich wspólników, co powoduje obniżenie kosztów przedsięwzięcia inwestycyjno-budowlanego w jednej Gminie w stosunku do przedsięwzięć realizowanych lokalnie przez jednoosobowe spółki gminne.

Zgodnie z wolą Wspólników, w poszczególnych 14 Gminach powstaną następujące inwestycje:

	I etap inwestycji				Wszystkie etapy inwestycji			
	Liczba mieszkań	PUM	Brutto za 1 m <sup>2</sup> z gruntem	Suma kosztów z gruntem w zł	Liczba mieszkań	PUM	Brutto za 1 m <sup>2</sup> z gruntem	Suma kosztów z gruntem w zł
Kalisz I etap (4 etapy)	94	4 551	10 158	46 231 531	376	18 204	11 174	203 418 738
Kępno I etap (2 etapy)	27	840	10 336	8 682 272	123	5 056	11 369	57 484 911
Międzyrzecz Obra I etap (2 etapy)	20	990	12 756	25 164 660	40	1 980	14 032	27 783 646
Powidz	38	1 949	10 643	20 753 971	38	1 949	10 643	20 753 971
Strzelce Krajeńskie I etap (3 etapy)	32	1 588	13 244	21 034 535	227	11 117	14 568	161 965 919
Czempin	38	1 803	13 399	23 926 519	38	1 803	13 399	23 926 519
Gniezno	45	2 225	10 433	23 224 422	45	2 225	10 433	23 224 422
Kargowa I etap (2 etapy)	20	1 040	13 286	12 441 009	40	2 080	14 614	30 410 990
Konin I etap (2 etapy)	34	1 464	12 347	18 077 276	68	2 928	13 582	39 770 007
Oborniki I etap (4 etapy)	68	3 404	13 054	41 241 044	353	17 021	14 359	244 419 331
Pobiedziska	46	1 976	11 907	23 533 273	46	1 976	11 907	23 533 273
Słubice I etap (2 etapy)	40	2 025	14 761	46 182 000	58	3 140	14 707	46 182 000
Środa Wlkp.	90	3 882	12 355	44 999 557	90	3 882	11 591	44 999 557
Świebodzin I etap (2 etapy)	50	2 217	13 454	27 630 842	100	4 434	14 800	65 623 580
<b>SUMA/średnia</b>	<b>642</b>	<b>29 957</b>	<b>12 295</b>	<b>364 276 974</b>	<b>1 642</b>	<b>77 835</b>	<b>12 941</b>	<b>1 014 155 135</b>

Finansowanie przedsięwzięć mieszkaniowych następuje z udziałem bezzwrotnego wsparcia ze środków rządowych tj. Funduszu Dopłat i Rządowego Funduszu Rozwoju Mieszkalnictwa oraz preferencyjnego kredytu udzielanego przez Bank Gospodarstwa Krajowego na zasadach określonych w ustawie o SIM. Ponadto udziałowcy SIM wnoszą do Spółki w drodze aportów nieruchomości, na których realizowane są przedsięwzięcia inwestycyjno-budowlane.

Łączna wartość środków wnioskowanych przez Gminy w ramach Funduszu Dopłat to 105 258 000,06 zł, z czego zrealizowane zostało 57 325 760,29 zł. Środki z Funduszu Dopłat wniesione do Spółki pokryją częściowo koszty budowy w: Powidzu, Kępnie, Kaliszu, Gnieźnie oraz Strzelcach Krajeńskich, a dla inwestycji w Pobiedziskach, Obornikach i Środzie Wielkopolskiej Spółka oczekuje na realizację wniosków o udzielenie Grantu z tego funduszu złożonych w poprzednim roku. W najbliższym czasie zostanie złożony wniosek na kwotę ok. 9 529 000 zł dla inwestycji w Czempiniu, a po uzyskaniu pozwolenia na budowę, także dla inwestycji w Kargowej.

Finansowanie pozyskane z obecnie zlikwidowanego Rządowego Funduszu Rozwoju Mieszkalnictwa stanowi kwotę 24 129 450 zł.

<b>Gmina</b>	<b>Kwota</b>
Czempiń	2 282 600,00
Gniezno	1 879 800,00
Kalisz	4 527 000,00
Kępno	739 200,00
Oborniki	4 124 000,00
Pobiedziska	2 361 000,00
Powidz	1 812 400,00
Strzelce Krajeńskie	2 103 450,00
Środa Wielkopolska	4 300 000,00
<b>SUMA</b>	<b>24 129 450,00</b>

Wnioski o preferencyjne kredyty na łączną kwotę ponad 70 mln zł złożone przez SIM w BGK dla inwestycji realizowanych w Gminach: Czemiń, Gniezno, Oborniki, Pobiedziska, Strzelce Krajeńskie i Środa Wielkopolska otrzymały pozytywną ocenę wiarygodności kredytowej, a dla inwestycji w Powidzu została podpisana umowa kredytowa.

<b>Gmina</b>	<b>Kwota</b>
Czempiń	8 860 000,00
Gniezno	10 251 000,00
Oborniki	13 495 000,00
Pobiedziska	6 992 000,00
Powidz	7 572 000,00
Strzelce Krajeńskie	7 300 000,00
Środa Wielkopolska	16 267 000,00
<b>SUMA</b>	<b>70 737 000,00</b>

Obecnie Spółka dysponuje 8 pozwoleniami na budowę dla inwestycji zlokalizowanych w: Czempiniu, Gnieźnie, Kaliszu, Kępnie, Obornikach, Pobiedziskach, Strzelcach Krajeńskich i Środzie Wielkopolskiej.

Prace budowlane rozpoczęły się w Gminach: Kalisz, Kępno i Strzelce Krajeńskie. W najbliższym czasie planowane jest „wbicie łopaty” w Gnieźnie. Zakończono roboty budowlane i oddano do użytkowania inwestycję w Powidzu.

Systematycznie ogłaszane będą kolejne postępowania przetargowe dla inwestycji zlokalizowanych na wniesionych już gruntach, po zapewnieniu pokrycia całego montażu finansowego.

Wartość aktywów trwałych Spółki na dzień 31 grudnia 2025 r. wynosi 83 879 183,27 zł, co stanowi ok. 8,27% szacowanych kosztów inwestycji. Kapitał zakładowy Spółki odpowiada kwocie 168 521 150,00 zł. Planowane są kolejne podwyższenia kapitału zakładowego Spółki z pokryciem tego kapitału środkami z funduszy rządowych, otrzymanymi przez Gminy oraz wnoszonymi do Spółki aportami nieruchomości.

Przedsięwzięcia mieszkaniowe realizowane przez Spółkę będą miały kluczowe znaczenie dla polityki mieszkaniowej lokalnych samorządów.

W związku z zakresem zamierzeń inwestycyjnych oraz wielkością przewidywanego zasobu mieszkaniowego SIM znajduje uzasadnienie ustalenie wynagrodzenia Zarządu w części stałej na poziomie wyższym niż wynikający z przepisów art. 4 ust. 2 pkt 1) ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, które odpowiada odpowiedzialności menadżera za powierzony mu majątek i jest adekwatne do założonych zadań inwestycyjnych.