

**Sprawozdanie**  
**Zespołu Kontrolnego Komisji Rewizyjnej**  
**Rady Miejskiej Kalisza z kontroli**  
**realizacji wniosków przyjętych uchwałami Rady z kontroli**  
**przeprowadzonych przez Komisję Rewizyjną Rady Miejskiej**  
**Kalisza w roku 2013**

**Skład zespołu kontrolnego:**

- Koordynator: dr Artur Dembny
- Członek: Kamila Majewska
- Członek: Mirosław Jurek

Kalisz, 20 października 2014 r.

Rada Miejska Kalisza w dniu 30 stycznia 2014 roku podjęła uchwałę nr XLIII/598/2014 w sprawie przyjęcia planu pracy Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej Kalisza na 2014 rok zleciła Komisji Rewizyjnej zadanie pt: Kontrola realizacji wniosków przyjętych uchwałami Rady z kontroli przeprowadzonych przez Komisję Rewizyjną Rady Miejskiej Kalisza w roku 2013.

Skarga podczas rozpatrywania, której sformułowano wnioski pokontrolne, dotyczyła następującego zagadnienia:

Skarga pracowników na Dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego im. A. Asnyka, w której zarzuca się Dyrektorowi przyzwolenie na istnienie zjawiska mobbingu w kierowanej placówce, a wręcz przyczynianie się do niewłaściwych zachowań między współpracownikami.

Uchwałą Nr XVIII/ 222/2011 z dnia 29 grudnia 2011 roku Rada Miejska Kalisza zleciła Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej Kalisza zbadanie skargi pracowników na Dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego im. A. Asnyka w Kaliszu. Dnia 29 marca 2012 roku Rada Miejska Kalisza podjęła uchwałę Nr XXI/282/2012 w sprawie rozpatrzenia skargi pracowników na Dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego im. A. Asnyka w Kaliszu. Po rozpatrzeniu skargi wniesionej przez część pracowników na Dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego im. A. Asnyka w Kaliszu stwierdzono, że skarga:

- jest zasadna w zakresie nieprawidłowości przy organizacji zajęć w-f poza szkołą w okresie wiosennym i jesiennym, zbyt licznych grup uczniów na zajęciach w-f, dokonania wpisu do dziennika tematu lekcji, która nie odbyła się ze względu na nieobecność nauczyciela wychowania fizycznego, eksponowania na terenie szkoły artykułów prasowych i różnego rodzaju notatek, nieprowadzenia przez pracodawcę polityki antymobbingowej,
- w pozostałym zakresie skarga jest bezzasadna.

Rada Miejska Kalisza podjęła następujące wnioski:

- wskazane jest niezwłoczne powołanie mediatora (spoza Kalisza), którego działania powinny doprowadzić do zakończenia wciąż trwającego konfliktu,
- w nawiązaniu do realizacji podstawy programowej zajęć wychowania fizycznego należy umożliwić korzystanie z dodatkowych miejsc zajęć lub stworzyć lepsze warunki w postaci dodatkowego obiektu sportowego, który pozwoli na przeprowadzenie lekcji wychowania fizycznego w mniej licznych grupach i zgodnie z programem,
- Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej Kalisza wnioskuję, aby zwrócić się do Kuratora Oświaty celem sprawdzenia zasadności zarzutu organizacji zajęć z języka angielskiego i niemieckiego,
- zwrócić się do organu nadzoru pedagogicznego (Kuratora Oświaty) o sprawdzenie czy dyrektor szkoły wspiera nauczycieli – i w jakim stopniu – przy podejmowaniu i realizacji projektów szkolnych.

Zgodnie z wnioskami pokontrolnymi dot. skargi pracowników na Dyrektora I Liceum Ogólnokształcącego w Kaliszu Wydział Edukacji tutejszego Urzędu Miejskiego przekazał pismem z dnia 31 maja 2012 r. do Wielkopolskiego Kuratora Oświaty kwestie w nich ujęte, do rozpatrzenia według właściwości. Kurator nie zajął stanowiska w tej sprawie, orzekając, iż skarga została w całości rozpatrzona przez Komisję Rewizyjną Rady Miejskiej Kalisza.

W związku z tym, że Rada Miejska Kalisza nie podjęła w roku 2013 więcej wniosków na tym kontrolę zakończono.

Protokół sporządzono w trzech jednobrzmiących egzemplarzach.

Podpisy:

dr Artur Dembny – Koordynator ..... *Artur Dembny*  
Kamila Majewska – Członek ..... *Kamila Majewska*  
Mirosław Jurek – Członek ..... *Mirosław Jurek*