

Zarządzenie Nr 777/2017
Prezydenta Miasta Kalisza
z dnia 14 grudnia 2017r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kaliszu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 1666 z późn. zm.), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016r. poz. 902 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1786 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kaliszu stanowiącym załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 264/2009 Prezydenta Miasta Kalisza z dnia 19 czerwca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kaliszu (z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 11 otrzymuje brzmienie:

„ § 11.

1. W ramach planowanego osobowego funduszu płac tworzy się fundusz premiowy dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego pracowników na stanowiskach:

- 1) konserwator,
- 2) stolarz,
- 3) kierowca samochodu osobowego,
- 4) operator urządzeń powielających,
- 5) robotnik gospodarczy,
- 6) portier,
- 7) sprzątaczką,
- 8) goniec.

2. Premia indywidualna przyznawana jest miesięcznie przez Prezydenta na wniosek kierownika komórki organizacyjnej, w którym są zatrudnieni pracownicy na stanowiskach obsługi i może wynosić – do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ustala się warunki i zasady premiowania. I tak wysokość do 15% premii zależy od:

- 1) właściwego wywiązywania się z nałożonych obowiązków,

- 2) punktualnego rozpoczęcia i zakończenia pracy, przestrzeganie Regulaminu Pracy,
 - 3) oszczędnej eksploatacji narzędzi , środków ochrony indywidualnej itp.
 - 4) zachowania kultury pracy, reagowania na przejawy niszczenia mienia pracodawcy.
4. Prezydent w przypadku wykonywania przez pracownika dodatkowych doraźnych zadań, przejawiania inicjatywy w pracy, osiągnięcia wysokiej wydajności w pracy, jakości i efektywności może na wniosek kierownika komórki organizacyjnej lub z własnej inicjatywy przyznać premię w wyższej wysokości niż określona w umowie o pracę, nie więcej jednak niż 30% wynagrodzenia zasadniczego. Wniosek kierownika komórki organizacyjnej powinien zawierać uzasadnienie.
 5. Pracownik może być pozbawiony premii w całości lub w części w przypadku nieprzestrzegania postanowień ust. 3, na wniosek kierownika komórki organizacyjnej.
 6. O fakcie zmniejszenia premii wraz z uzasadnieniem, kierownik komórki organizacyjnej informuje pracownika pisemnie.
 7. Pracownik nie zachowuje prawa do premii za okresy jego nieobecności w pracy spowodowane chorobą.
 8. Kierownik komórki organizacyjnej występuje z wnioskiem o przyznanie premii, w terminie do dnia 3 następnego miesiąca, za który premia przysługuje.
 9. Wypłata premii następuje wg obowiązujących przepisów.”;
- 2) w załączniku Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kaliszu – Wykaz stanowisk pracowniczych, w tym pracowników zatrudnionych na kierowniczych stanowiskach urzędniczych i stanowiskach urzędniczych, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, zaszeregowanie do kategorii wynagrodzenia zasadniczego:

a) w części I - kierownicze stanowiska urzędnicze lp. 9 otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5
„9	Kierownik referatu (jednostki równorzędnej), Zastępca naczelnika (kierownika, dyrektora) wydziału/biura, (jednostki równorzędnej)	XIV-XIX	wyższe ¹⁾	4
	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych		wg odrębnych przepisów”	

b) uchyla się część II - Doradcy i asystenci;

c) w części IV stanowiska pomocnicze i obsługi lp. 7 otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5
„ 7	Konserwator, stolarz	VIII – XI	zasadnicze zawodowe ⁴⁾	– „

3) załącznik Nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Pracowników Urzędu Miejskiego w Kaliszu otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Kalisza.

§ 3.

Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018r.

Prezydent Miasta Kalisza
/.../
Grzegorz Sapiński

Załącznik do
zarządzenia Nr 777/2017
Prezydenta Miasta Kalisza
z dnia 14 grudnia 2017 r.

Załącznik Nr 2
do REGULAMINU WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW
URZĘDU MIEJSKIEGO W KALISZU

**TABELA MAKSYMALNYCH MIESIĘCZNYCH KWOT WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1.720
II	1.750
III	1.800
IV	1.900
V	2.000
VI	2.100
VII	2.200
VIII	2.250
IX	2.350
X	2.600
XI	2.950
XII	3.150
XIII	3.300
XIV	3.500
XV	3.700
XVI	3.900
XVII	4.200
XVIII	4.600
XIX	5.000
XX	5.400
XXI	5.800
XXII	6.000

Prezydent Miasta Kalisza
/.../
Grzegorz Sapiński