

Zarządzenie Nr 704/2018
Prezydenta Miasta Kalisza
z dnia 13 listopada 2018r.

w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Nr 3 w Kaliszu przy ul. Bogumiła i Barbary 14a

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U.z 2018 r. poz. 994 ze zm.), art 21 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2018 r. poz. 603 ze zm.) oraz § 2 ust. 6 statutu Żłobka Nr 3 stanowiącym załącznik do uchwały Nr IX/118/2011 Rady Miejskiej Kalisz z dnia 26 maja 2011r. w sprawie ustalenia Statutu Żłobka Nr 3 w Kaliszu przy ul. Bogumiła i Barbary 14a, zarządza się, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się Regulamin Organizacyjny Żłobka Nr 3 w Kaliszu przy ul. Bogumiła i Barbary 14a wprowadzony zarządzeniem nr 20/2017 Dyrektora Żłobka Nr 3 w Kaliszu z dnia 2 listopada 2017r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Nr 3.

§ 2

- 1.Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się właściwemu Wiceprezydentowi Miasta Kalisza.
- 2.Wykonanie zarządzenia powierza się p.o. Naczelnika Wydziału Spraw Społecznych i Mieszkaniowych oraz Dyrektorowi Żłobka Nr 3 w Kaliszu.

§ 3

Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 4

Traci moc zarządzenie nr 351/2012 Prezydenta Miasta Kalisza z dnia 31 lipca 2012r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Nr 3 w Kaliszu przy ul. Bogumiła i Barbary 14a.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Kalisza
/.../
Grzegorz Sapiński

REGULAMIN ORGANIZACYJNY ŻŁOBKA NR 3 W KALISZU

I. Postanowienia ogólne.

§ 1

Regulamin organizacyjny Żłobka Nr 3 zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. Zadania i organizację żłobka,
2. Strukturę organizacyjną żłobka,
3. Zasady kierowania żłobkiem,
4. Zadania pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy.

II. Zadania i organizacja Żłobka Nr 3

§ 2

Żłobek Nr 3 w Kaliszu zwany dalej „Żłobkiem”, działa na podstawie statutu nadanego przez Radę Miasta Kalisza, zastrzeżeniem § niniejszego Regulaminu.

§ 3

Żłobek spełnia funkcję opiekuńczą, wychowawczą oraz edukacyjną nad dziećmi od ukończenia 20 tygodnia do 3-go roku życia.

§ 4

Do zadań żłobka należy w szczególności:

1. Zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych.
2. Zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka.
3. Prowadzenie zajęć opiekuńczo – wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka.
4. Dbanie o bezpieczeństwo i zdrowie dzieci.
5. Wspomaganie indywidualnego rozwoju dziecka.
6. Współdziałanie z rodzicami w wychowaniu dziecka.
7. Zapewnienie dzieciom odpowiedniego do wieku i stanu zdrowia żywienia.

§ 5

1. Czas oraz organizację pracy na poszczególnych stanowiskach określa Dyrektor Żłobka.
2. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do współpracy dla najlepszego zabezpieczenia opieki i wychowania dzieci przebywających w Żłobku.

§6

1. Żłobek czynny jest w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.00 do 16.30.
2. Żłobek funkcjonuje przez cały rok z wyjątkiem ustalonej miesięcznej przerwy wakacyjnej.

§ 7

W skład Żłobka wchodzi sześć grup, w których przebywają dzieci według ich zbliżonego wieku i rozwoju psychofizycznego:

- 1) Grupa I „Pszczółki” dzieci od 18 do 21 miesiąca życia,
- 2) Grupa II „Biedronki” dzieci od 18 do 23 miesiąca życia,
- 3) Grupa III „Stokrotki” dzieci od 24 do 30 miesiąca życia,
- 4) Grupa IV „Słoneczka” dzieci od 31 do 36 miesiąca życia,
- 5) Grupa V „Misie” dzieci od 20 tygodnia do 12 miesiąca życia,
- 6) Grupa VI „Słoneczka” dzieci od 13 do 38 miesiąca życia.

§ 8

1. Przyjęcie dziecka do Żłobka odbywa się zgodnie z zasadami zawartymi w Statucie Żłobka oraz zarządzeniu dyrektora dotyczącym zasad rekrutacji.
2. Korzystanie ze Żłobka ma charakter odpłatny.
3. Opłata, o której mowa w pkt. 2 oraz sposób jej rozliczania ustalony jest według zasad określonych przez organ, który utworzył Żłobek.
4. Rodzice/opiekunowie prawni zobowiązani są do zgłaszania każdej planowanej nieobecności dziecka z wyprzedzeniem, najpóźniej dzień przed dniem nieobecności, a w przypadku choroby dziecka – w pierwszym dniu nieobecności dziecka,
5. W dniu przyjęcia do Żłobka dziecko powinno posiadać aktualne zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia, kwalifikujące go do uczęszczania do żłobka.
6. Do Żłobka nie mogą być przyjmowane dzieci z objawami choroby, a w przypadku stwierdzenia zachorowania dziecka w trakcie pobytu w placówce rodzice lub opiekunowie na wezwanie Żłobka winni bezzwłocznie odebrać dziecko ze Żłobka.
7. Każde dziecko, korzystające ze świadczeń Żłobka, powinno być przyprowadzane i odbierane przez rodziców/opiekunów prawnych lub pisemnie upoważnioną przez rodziców/opiekunów prawnych osobę.

§9

Skreślenie dziecka z listy dzieci korzystających ze Żłobka może nastąpić w przypadku:

- 1) nie wnoszenie opłat w terminie wskazanym w umowie lub zaleganie z opłatami co najmniej za dwa miesiące,
- 2) nie zgłoszenia się dziecka do 14 dni od daty zapisania dziecka, gdy rodzice/opiekunowie prawni nie powiadomią Dyrektora Żłobka o przyczynie jego nieobecności,
- 3) na wniosek rodzica lub opiekunów prawnych z różnych nieprzewidzianych przyczyn zachowując miesięczny okres wypowiedzenia.

III. Struktura organizacyjna

§ 10

W Żłobku wyodrębnione są następujące stanowiska pracy:

- 1) Dyrektor,
- 2) Główny Księgowy,
- 3) Starsza pielęgniarka / Starsza opiekunka,
- 4) Starszy magazynier,
- 5) Wieloosobowe stanowisko pracy ds. opieki nad dzieckiem (pielęgniarka, opiekunka),
- 6) Wieloosobowe stanowisko pracy ds. obsługi (starszy kucharz, kucharz, pracznka, sprzątacznka, robotnik gospodarczy).

§11

Schemat organizacyjny żłobka stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

IV. Zasady kierowania Żłobkiem i zadania pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy.

§ 12

1. Żłobkiem kieruje Dyrektor zatrudniany i zwalniany przez Prezydenta Miasta Kalisza.
2. Dyrektor organizuje działalność Żłobka i odpowiada za całokształt jego funkcjonowania.
3. W sprawach wewnętrznych Żłobka Dyrektor wydaje zarządzenia.
4. Dyrektor zapewnia funkcjonowanie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej.
5. Dyrektora w czasie jego nieobecności zastępuje upoważniony pracownik. Upoważnienie powinno mieć formę pisemną i znajdować się w aktach osobowych osoby wyznaczonej przez dyrektora.

§ 13

Do zadań Dyrektora należy w szczególności:

- 1) organizowanie pracy Żłobka i sprawowanie nadzoru nad całokształtem wykonywanych zadań,

- 2) właściwa gospodarka i nadzór nad powierzonym mieniem,
- 3) nadzór nad stanem sanitarno-higienicznym Żłobka,
- 4) nadzór nad bezpieczeństwem dzieci przebywających w Żłobku,
- 5) odpowiedzialność za prawidłowe żywienie dzieci,
- 6) właściwe, zgodne ze statutem i obowiązującymi przepisami dysponowanie środkami finansowymi i odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie,
- 7) zatwierdzanie planów finansowych Żłobka,
- 8) zatwierdzanie sprawozdawczości finansowej i merytorycznej Żłobka,
- 9) nadzór nad pracą głównego księgowego, starszej pielęgniarki/starszej opiekunki, starszego magazyniera oraz wieloosobowego stanowiska pracy ds. opieki nad dzieckiem i wieloosobowego stanowiska pracy ds. obsługi,
- 10) wykonywanie czynności prawnych w zakresie prawa pracy, w stosunku do pracowników Żłobka,
- 11) nadzór nad przestrzeganiem przepisów bhp i ppoż.

§ 14

1. Główny księgowy podlega służbowo dyrektorowi żłobka.

2. Do obowiązków Głównego Księgowego należy w szczególności:

- 1) przestrzeganie obowiązków Głównego Księgowego wynikających z obowiązujących przepisów,
- 2) prowadzenie ewidencji księgowej i budżetowej,
- 3) sporządzanie list płac pracowników,
- 4) prowadzenie rozliczeń z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych,
- 5) prowadzenie rachunkowości żłobka zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- 6) opracowywanie planów finansowych,
- 7) sporządzanie sprawozdawczości finansowej,
- 8) kontrola gospodarki środkami finansowymi,
- 9) szczegółowe uprawnienia i obowiązki Głównego Księgowego określa zakres czynności pracownika.

§ 15

1. Starsza pielęgniarka/Starsza opiekunka podlega służbowo Dyrektorowi Żłobka.

2. Do zadań Starszej pielęgniarki /Starszej opiekunki należy w szczególności:

- 1) organizowanie pracy podległych pracowników zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa,
- 2) nadzór nad apteczką żłobka,
- 3) prowadzenie oświaty zdrowotnej,

- 4) w razie potrzeby praca z dziećmi na grupie (nieobecność personelu),
- 5) organizowanie, kontrola i rozdział środków dezynfekcyjnych,
- 6) w razie zachorowania lub innego nagłego zdarzenia udzielanie pomocy, informowanie rodziców,
- 7) pełnienie obowiązków kasjera,
- 8) szczegółowe uprawnienia i obowiązki Starszej pielęgniarki / Starszej opiekunki określa zakres czynności pracownika,
- 9) sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad wieloosobowym stanowiskiem pracy ds. opieki na dzieckiem.
- 10) sprawowanie bezpośredniego nadzoru nad wieloosobowym stanowiskiem pracy ds. obsługi: sprzątaczką.

§ 16

1. Starszy magazynier podlega służbowo dyrektorowi żłobka.
2. Do obowiązków starszego magazyniera należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie magazynu artykułów spożywczych i chemicznych z zachowaniem zasad określonych instrukcją magazynową,
 - 2) planowanie wydatków i zakupów oraz realizacja zaopatrzenia
 - 3) współpraca z kucharką w zakresie układania jadłospisu i przestrzeganie obowiązujących norm pokarmowych,
 - 4) prowadzenie księgi druków ścisłego zarachowania,
 - 5) szczegółowe uprawnienia i obowiązki st. magazyniera określa zakres czynności pracownika.

§ 17

1. W ramach wieloosobowego stanowiska pracy ds. opieki nad dzieckiem funkcjonują: pielęgniarka, opiekunka dziecięca, położna.
2. Pielęgniarka, opiekunka dziecięca i położna podlegają bezpośrednio Starszej pielęgniarence / Starszej opiekunce w żłobku.
3. Do obowiązków pielęgniarki, opiekunki dziecięcej i położnej należy w szczególności:
 - 1) stwarzanie powierzonym opiece dzieciom warunków bytowania zbliżonych do domowych,
 - 2) czuwanie nad bezpieczeństwem dzieci,
 - 3) organizowanie najkorzystniejszych warunków wszechstronnego i harmonijnego rozwoju dziecka,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez samokształcenie, udział w szkoleniach i kursach mających na celu odpowiednie przygotowanie merytoryczne do pracy z dziećmi,

5) szczegółowe uprawnienia i obowiązki pracowników określa zakres czynności.

§ 18

1. W ramach wieloosobowego stanowiska pracy ds. obsługi funkcjonują: starsza kucharka, kucharka, pracznica, sprzątacznica oraz robotnik gospodarczy.

2. Starsza kucharka, kucharka, pracznica i robotnik gospodarczy podlegają bezpośrednio Dyrektorowi. Sprzątacznica podlega bezpośrednio Starszej pielęgniarki / Starszej opiekunce.

3. Do obowiązków wieloosobowego stanowiska pracy ds. obsługi należy w szczególności:

- 1) przygotowywanie posiłków zgodnie z jadłospisem dekadowym i zalecanymi dietami,
- 2) dbanie o najwyższą jakość posiłków i ich estetykę,
- 3) dbanie o stan porządkowo - sanitarny w pomieszczeniach kuchni, obieralni,
- 4) pranie, prasowanie, drobne naprawy bielizny dziecięcej i pościelowej oraz odzieży ochronnej pracowników,
- 5) utrzymywanie w czystości pomieszczeń i urządzeń sanitarnych w żłobku,
- 6) dbanie o utrzymanie ładu i porządku w budynku i na terenie należącym do żłobka,
- 7) drobne naprawy sprzętu i wyposażenia pomieszczeń,
- 8) szczegółowe uprawnienia i obowiązki pracowników określa zakres czynności.

IV. Postanowienia końcowe

§ 19

Organizacja i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników określa Regulamin Pracy zatwierdzony przez Dyrektora Żłobka.

§ 20

Zasady rachunkowości Żłobka Nr 3 określa zarządzeniem wewnętrznym Dyrektor.

§ 21

W sprawach nie objętych regulaminem stosuje się przepisy Kodeksu Pracy oraz inne przepisy prawa.

§ 22

W sprawach skarg i wniosków interesantów przyjmuje Dyrektor w godzinach urzędowania.

§ 23

Zmian w Regulaminie Organizacyjnym dokonuje się w trybie przewidzianym dla jego nadania.

Prezydent Miasta Kalisza

/.../

Grzegorz Sapiński

SCHEMAT ORGANIZACYJNY ŻŁOBKA NR 3

