

**Zarządzenie Nr 541/2023**  
**Prezydenta Miasta Kalisza**  
**z dnia 1 września 2023 r.**

zmieniające zarządzenie w sprawie dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych w Urzędzie Miejskim w Kaliszu.

Na podstawie art. 28 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych( Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm. ) zarządza się, co następuje:

**§ 1.**

W zarządzeniu Nr 396/2015 Prezydenta Miasta Kalisza z dnia 3 września 2015 r. w sprawie dokonywania okresowych ocen pracowników samorządowych w Urzędzie Miejskim w Kaliszu ( z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) użyte w tytule zarządzenia, w § 1 w ust. 1, w § 3 w pkt. 4 i 5, w § 5 w ust. 2, w § 14, w załącznikach nr 1, 2 i 4 do zarządzenia, w różnej liczbie i różnym przypadku wyrazy „Urzędzie Miejskim w Kaliszu” zastępuje się użytymi w odpowiedniej liczbie i odpowiednim przypadku wyrazami „Urządzie Miasta Kalisza”;
- 2) w § 3:
  - a) pkt. 1-3 otrzymują brzmienie:
    - „1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2022 r. poz. 530);
    - 2) ocenianym – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego w Urzędzie Miasta Kalisza na stanowisku urzędniczym określonym w przepisach wykonawczych do ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz. U. z 2022 r. poz. 530);
    - 3) oceniającym – należy przez to rozumieć bezpośredniego przełożonego Ocenianego, którym jest odpowiednio: Prezydent Miasta, Wiceprezydent Miasta, Skarbnik Miasta, Sekretarz Miasta, kierownik komórki organizacyjnej, zgodnie ze schematem organizacyjnym Urzędu Miasta Kalisza stanowiącym załącznik do Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Kalisza stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 793/2018 Prezydenta Miasta Kalisza z dnia 14 grudnia 2018r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Kalisza (z późn. zm.) oraz kierownik wewnętrznej komórki organizacyjnej;”
  - b) w pkt. 4 wyrazy „ załącznik Nr 1” zastępuje się wyrazami „załącznik Nr 2”;
  - c) w pkt. 5 wyrazy „ załącznik Nr 2” zastępuje się wyrazami „załącznik Nr 3”;
- 3) w § 5 w ust. 2 wyrazy „ załącznik Nr 3” zastępuje się wyrazami „załącznik Nr 1”;
- 4) w § 10 w ust. 1:
  - a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:
    - „1) przyznaniu punktów odpowiednio do poziomu spełniania przez Ocenianego każdego z kryteriów, według następującej skali:

- 5 punktów – znacznie powyżej oczekiwań – pracownik zawsze spełnia wymagane kryterium/ wykonuje obowiązki wynikające z zakresu czynności (opisu stanowiska pracy) w sposób przewyższający oczekiwania, a ponadto proponuje nowe rozwiązania oraz umiejętnie stosuje je w pracy,
- 4 punkty – powyżej oczekiwań – pracownik prawie zawsze spełnia wymagane kryterium/ wykonuje niektóre obowiązki wynikające z zakresu czynności (opisu stanowiska pracy) w sposób przewyższający oczekiwania. Ponadto realizuje zadania dodatkowe i wykonuje je zgodnie z ustalonymi standardami,
- 3 punkty – na poziomie oczekiwań – pracownik zazwyczaj spełnia wymagane kryterium / wykonuje obowiązki wynikające z zakresu czynności (opisu stanowiska pracy) w sposób odpowiadający oczekiwaniom,
- 2 punkty – poniżej oczekiwań – pracownik rzadko spełnia wymagane kryterium / wykonuje niektóre obowiązki wynikające z zakresu czynności (opisu stanowiska pracy) w sposób nieodpowiadający oczekiwaniom,
- 1 punkt – znacznie poniżej oczekiwań – pracownik nie spełnia wymaganego kryterium / wykonuje większość obowiązków wynikających z zakresu czynności (opisu stanowiska pracy) w sposób nieodpowiadający oczekiwaniom.”,

b) pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) ustaleniu oceny okresowej pracownika – na podstawie średniej arytmetycznej z przyznanych punktów - według skali ocen:

- od 4,6 do 5,0 – bardzo dobra,
- od 3,6 do 4,5 – dobra,
- od 2,6 do 3,5 – zadowalająca,
- od 1,0 do 2,5 – negatywna.”;

5) załącznik nr 3 do zarządzenia otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

## **§ 2.**

1. Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.
2. Zarządzenie powierza się do wykonania Wiceprezydentom Miasta, Sekretarzowi Miasta, Skarbnikowi Miasta oraz kierownikom komórek organizacyjnych.

## **§ 3.**

Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

## **§ 4.**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta Kalisza  
/.../  
Krystian Kinastowski

**OKRESOWA OCENA**  
pracownika samorządowego zatrudnionego w Urzędzie Miasta Kalisza

DANE OCENIANEGO	
Imię:	Nazwisko:
Komórka organizacyjna:	Stanowisko pracy zajmowane przez ocenianego:

Data sporządzenia okresowej oceny:		
Okres podlegający okresowej ocenie:	od	do

KRYTERIA OBOWIĄZKOWE		
Kryterium oceny	Ocena częściowa dotycząca poziomu spełnienia danego kryterium	Uzasadnienie przyznanej oceny dla danego kryterium obligatoryjne w przypadku przyznania ocen: znacznie powyżej wymagań (5), znacznie poniżej oczekiwań (1)
<b>Jakość wykonywanej pracy</b>	znacznie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	
<b>Samodzielność i inicjatywa</b>	znacznie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	
<b>Planowanie i organizowanie pracy</b>	znacznie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	
<b>Umiejętność współpracy</b>	znacznie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	
<b>Rozwój własny i podnoszenie kwalifikacji zawodowych</b>	znacznie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	

<b>KRYTERIA WYBRANE PRZEZ OCENIAJĄCEGO</b>		
<b>Kryterium oceny</b>	<b>Ocena cząstkowa dotycząca poziomu spełnienia danego kryterium</b>	<b>Uzasadnienie przyznanej oceny dla danego kryterium</b> obligatoryjne w przypadku przyznania ocen: znacznie powyżej wymagań (5), znacznie poniżej oczekiwań (1)
	znaczenie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	
	znaczenie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	
	znaczenie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	
	znaczenie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	
	znaczenie powyżej oczekiwań (5 punktów)	
	powyżej oczekiwań (4 punkty)	
	na poziomie oczekiwań (3 punkty)	
	poniżej oczekiwań (2 punkty)	
	znacznie poniżej oczekiwań (1 punkt)	

Średnia arytmetyczna wszystkich ocen cząstkowych przyznanych za poszczególne kryteria oceny (obowiązkowe i wybrane)	
---	--

<b>PRZYZNANIE OKRESOWEJ OCENY</b>		
<i>średnia arytmetyczna ze wszystkich ocen cząstkowych</i>	<i>ocena</i>	<i>zaznaczyć krzyżykiem odpowiednie pole</i>
od 4,6 do 5,0	<b>bardzo dobra</b>	
od 3,6 do 4,5	<b>dobra</b>	
od 2,6 do 3,5	<b>zadowolająca</b>	
od 1,0 do 2,5	<b>negatywna</b>	

**PODSUMOWANIE OCENY** - dodatkowe informacje na temat Ocenianego, sposobu wykonywania przez niego obowiązków oraz potrzeb szkoleniowych

**Okresową ocenę sporządził:**

.....  
*miejsowość, data i podpis oceniającego*

**Zapoznałem się z okresową oceną:**

.....  
*miejsowość, data i podpis ocenianego*

**POUCZENIE**

Od niniejszej okresowej oceny służy Ocenianemu odwołanie do Prezydenta Miasta Kalisza, w ciągu 7 dni od dnia zapoznania się z okresową oceną.

Prezydent Miasta Kalisza  
/.../  
Krystian Kinastowski