

**Zarządzenie Nr 352/2012
Prezydenta Miasta Kalisza
z dnia 31 lipca 2012r.**

w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Nr 4 w Kaliszu przy al. Wojska Polskiego 34.

Na podstawie art. 30 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.), art. 21 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235) oraz § 2 ust. 6 statutu Żłobka Nr 4 stanowiącym załącznik do uchwały Nr IX/119/2011 Rady Miejskiej Kalisza z dnia 26 maja 2011r. w sprawie ustalenia Statutu Żłobka Nr 4 w Kaliszu przy al. Wojska Polskiego 34 zarządza się, co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się Regulamin Organizacyjny Żłobka Nr 4 w Kaliszu przy al. Wojska Polskiego 34, wprowadzony zarządzeniem Nr 03/2012 Dyrektora Żłobka Nr 4 w Kaliszu z dnia 26 czerwca 2012r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Nr 4 w Kaliszu, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Żłobka Nr 4 w Kaliszu.

§ 3.

Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik do
Zarządzenia Nr 352/2012
Prezydenta Miasta Kalisza
z dnia 31 lipca 2012r.

Zarządzenie Nr 03/2012

Dyrektora Żłobka Nr 4

z dnia 26.06.2012r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Organizacyjnego Żłobka Nr 4 w Kaliszu

Na podstawie art. 21 ustawy z dnia 04 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. Nr 45, poz. 235) oraz uchwały Nr IX/119/2011 Rady Miejskiej Kalisza z dnia 26.05.2011r. w sprawie ustalenia statutu Żłobka Nr 4 w Kaliszu zarządza się, co następuje:

§1

Wprowadza się Regulamin Organizacyjny Żłobka Nr 4, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

Schemat struktury organizacyjnej stanowi załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§3

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Żłobka Nr 4 w Kaliszu.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

REGULAMIN ORGANIZACYJNY ŻŁOBKA NR 4 W KALISZU

I. Postanowienia ogólne.

§ 1

Regulamin organizacyjny Żłobka Nr 4 zwany dalej „Regulaminem” określa:

1. Zadania i organizację żłobka,
2. Strukturę wewnętrzną żłobka,
3. Zasady kierowania żłobkiem,
4. Zadania pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy.

II. Zadania i organizacja Żłobka Nr 4.

§ 2

Żłobek Nr 4 w Kaliszu zwany dalej „Żłobkiem”, działa na podstawie statutu nadanego przez Radę Miejską Kalisza.

§ 3

Żłobek spełnia funkcję opiekuńczą, wychowawczą oraz edukacyjną nad dziećmi od ukończenia 20 tygodnia do 3-go roku życia, z zastrzeżeniem § 9 niniejszego Regulaminu.

§ 4

Do zadań Żłobka należy w szczególności:

1. Zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych.
2. Zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka.
3. Prowadzenie zajęć opiekuńczo – wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do wieku dziecka.
4. Dbanie o bezpieczeństwo i zdrowie dzieci.
5. Wspomaganie indywidualnego rozwoju dziecka.
6. Współdziałanie z rodzicami w wychowaniu dziecka.
7. Zapewnienie dzieciom odpowiedniego do wieku i stanu zdrowia wyżywienia.

§ 5

1. Czas oraz organizację pracy na poszczególnych stanowiskach określa Dyrektor Żłobka.
2. Wszyscy pracownicy zobowiązani są do współpracy dla najlepszego zabezpieczenia opieki i wychowania dzieci przebywających w Żłobku.

§ 6

1. Żłobek czynny jest w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.00 do 16.30.
2. Żłobek funkcjonuje przez cały rok z wyjątkiem ustalonej miesięcznej przerwy wakacyjnej.

§ 7

W skład Żłobka wchodzi trzy grupy, w których przebywają dzieci według ich zbliżonego wieku i rozwoju psychofizycznego:

- 1) grupa I „Biedronki” dzieci od 20 tygodnia życia do 15 miesiąca życia,
- 2) grupa II „Motylki” dzieci od 16 do 24 miesiąca życia,
- 3) grupa III „Pszczółki” od 25 do 36 miesiąca życia.

§ 8

1. Przyjęcie dziecka do Żłobka odbywa się zgodnie z zasadami zawartymi w Statucie Żłobka oraz zarządzeniu dyrektora dotyczącym kryteriów naboru dzieci.
2. Korzystanie ze Żłobka ma charakter odpłatny.
3. Opłata, o której mowa w pkt. 2 oraz sposób jej rozliczania ustalony jest według zasad określonych przez organ, który utworzył Żłobek.
4. Rodzice/opiekunowie prawni zobowiązani są do zgłaszania każdej planowanej nieobecności dziecka z wyprzedzeniem, najpóźniej dzień przed dniem nieobecności, a w przypadku choroby dziecka – w pierwszym dniu nieobecności dziecka.
5. W dniu przyjęcia do Żłobka dziecko powinno posiadać aktualne zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia, kwalifikujące go do uczęszczania do żłobka.
6. Do Żłobka nie mogą być przyjmowane dzieci z objawami choroby, a w przypadku stwierdzenia zachorowania dziecka w trakcie pobytu w placówce rodzice lub opiekunowie na wezwanie Żłobka winni bezzwłocznie odebrać dziecko ze Żłobka.
7. Każde dziecko, korzystające ze świadczeń Żłobka, powinno być przyprowadzane i odbierane przez rodziców/opiekunów prawnych lub pisemnie upoważnioną przez rodziców/opiekunów prawnych osobę.

§ 9

Skreślenie dziecka z listy dzieci korzystających ze Żłobka może nastąpić w przypadku:

1. Braku wpływu opłaty w terminie do 30-go dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, za który dana opłata winna być wniesiona,
2. Nie zgłoszenia się dziecka do 14 dni od daty zapisania dziecka, gdy rodzice/opiekunowie prawni nie powiadomią Dyrektora Żłobka o przyczynie jego nieobecności,
3. Na wniosek rodzica lub opiekunów prawnych z różnych nieprzewidzianych przyczyn zachowując miesięczny okres wypowiedzenia.

III. Struktura organizacyjna.

§ 10

W Żłobku wyodrębnione są następujące stanowiska pracy:

- 1) Dyrektor,
- 2) Główny Księgowy,
- 3) Pielęgniarka starsza,
- 4) Intendent,
- 5) Wieloosobowe stanowisko pracy ds. opieki nad dzieckiem,
- 6) Wieloosobowe stanowisko pracy ds. obsługi.

§ 11

Schemat organizacyjny żłobka stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

IV. Zasady kierowania Żłobkiem i zadania pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy.

§ 12

1. Żłobkiem kieruje Dyrektor zatrudniany i zwalniany przez Prezydenta Miasta Kalisza.
2. Dyrektor organizuje działalność Żłobka i odpowiada za całokształt jego funkcjonowania.
3. W sprawach wewnętrznych Żłobka Dyrektor wydaje zarządzenia.
4. Dyrektor zapewnia funkcjonowanie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej.
5. Dyrektora podczas jego nieobecności zastępuje upoważniony pracownik. Upoważnienie powinno mieć formę pisemną i znajdować się w aktach osobowych, osoby wyznaczonej przez dyrektora.

§ 13

Do zadań dyrektora należy w szczególności:

- 1) organizowanie pracy Żłobka i sprawowanie nadzoru nad całokształtem wykonywanych zadań,
- 2) właściwa gospodarka i nadzór nad powierzonym mieniem,
- 3) nadzór nad stanem sanitarno-higienicznym Żłobka,
- 4) nadzór nad bezpieczeństwem dzieci przebywających w Żłobku,
- 5) odpowiedzialność za prawidłowe żywienie dzieci,
- 6) właściwe, zgodne ze statutem i obowiązującymi przepisami dysponowanie środkami finansowymi i odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie,
- 7) zatwierdzanie planów finansowych Żłobka,
- 8) zatwierdzanie sprawozdawczości finansowej i merytorycznej Żłobka,
- 9) nadzór nad pracą głównego księgowego, pielęgniarki starszej, intendenta oraz wieloosobowego stanowiska pracy ds. opieki nad dzieckiem i wieloosobowego stanowiska pracy ds. obsługi.
- 10) wykonywanie czynności prawnych w zakresie prawa pracy, w stosunku do pracowników Żłobka,
- 11) nadzór nad przestrzeganiem przepisów bhp i ppoż.

§ 14

1. Główna księgowa podlega służbowo dyrektorowi żłobka.
2. Do obowiązków głównego księgowego należy w szczególności:
 - 1) przestrzeganie obowiązków Głównego księgowego wynikających z obowiązujących przepisów,
 - 2) prowadzenie ewidencji księgowej i budżetowej,
 - 3) sporządzanie list płac pracowników,
 - 4) prowadzenie rozliczeń z Urzędem Skarbowym i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych,
 - 5) prowadzenie rachunkowości żłobka zgodnie z obowiązującymi przepisami,
 - 6) opracowywanie planów finansowych,
 - 7) sporządzanie sprawozdawczości finansowej,
 - 8) kontrola gospodarki środkami finansowymi,
 - 9) szczegółowe uprawnienia i obowiązki Głównego Księgowego określa zakres czynności pracownika.

§ 15

1. Starsza pielęgniarka podlega służbowo Dyrektorowi Żłobka
2. Do zadań starszej pielęgniarki należy w szczególności:
 - 1) organizowanie pracy podległych pracowników zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa,
 - 2) nadzór nad apteczką żłobka,
 - 3) prowadzenie oświaty zdrowotnej,
 - 4) nadzór nad realizacją planów zajęć wychowawczo-edukacyjnych,
 - 5) współpraca z rodzicami i opiekunami dzieci,
 - 6) w razie potrzeby praca z dziećmi na grupie (nieobecność personelu),
 - 7) organizowanie, kontrola i rozdział środków dezynfekcyjnych,
 - 8) szczegółowe uprawnienia i obowiązki pielęgniarki starszej określa zakres czynności pracownika,
 - 9) sprawowanie bezpośredniego nadzoru na wieloosobowym stanowiskiem pracy ds. opieki nad dzieckiem,
 - 10) sprawowanie bezpośredniego nadzoru na wieloosobowym stanowiskiem pracy ds. obsługi,

§ 16

1. Intendent podlega służbowo dyrektorowi żłobka.
2. Do obowiązków intendenta należy w szczególności:
 - 1) prowadzenie magazynu artykułów spożywczych i chemicznych z zachowaniem zasad określonych instrukcją magazynową,
 - 2) planowanie wydatków i zakupów oraz realizacja zaopatrzenia,
 - 3) współpraca z kucharzem w zakresie układania jadłospisu i przestrzeganie obowiązujących norm pokarmowych,
 - 4) szczegółowe uprawnienia i obowiązki intendenta określa zakres czynności pracownika.

§ 17

1. W ramach wieloosobowego stanowiska pracy ds. opieki nad dzieckiem funkcjonują: pielęgniarka, położna, opiekunka dziecięca.
2. Pielęgniarka, położna i opiekunka dziecięca podlegają bezpośrednio starszej pielęgniarce w żłobku.

3. Do obowiązków pielęgniarki, położnej i opiekunki dziecięcej należy w szczególności:
 - 1) stwarzanie powierzonym opiece dzieciom warunków bytowania zbliżonych do domowych,
 - 2) czuwanie nad bezpieczeństwem dzieci,
 - 3) organizowanie najkorzystniejszych warunków wszechstronnego i harmonijnego rozwoju dziecka,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych poprzez samokształcenie, udział w szkoleniach i kursach mających na celu odpowiednie przygotowanie merytoryczne do pracy z dziećmi,
 - 5) szczegółowe uprawnienia i obowiązki pracowników określa zakres czynności.

§ 18

1. W ramach wieloosobowego stanowiska pracy ds. obsługi funkcjonują: starszy kucharz, kucharz, praczka, sprzątaczką oraz konserwator.
2. Starszy kucharz, kucharz, sprzątaczką, praczka i konserwator podlegają bezpośrednio starszej pielęgniarce.
3. Do obowiązków wieloosobowego stanowiska pracy ds. obsługi należy w szczególności:
 - 1) przygotowywanie posiłków zgodnie z jadłospisem dekadowym i zalecanymi dietami,
 - 2) dbanie o najwyższą jakość posiłków i ich estetykę,
 - 3) dbanie o stan porządkowo-sanitarny w pomieszczeniach kuchni, obieralni,
 - 4) pranie, prasowanie, drobne naprawy bielizny dziecięcej i pościelowej oraz odzieży ochronnej pracowników,
 - 5) utrzymywanie w czystości pomieszczeń i urządzeń sanitarnych w żłobku,
 - 6) dbanie o utrzymanie ładu i porządku w budynku i na terenie należącym do żłobka,
 - 7) drobne naprawy sprzętu i wyposażenia pomieszczeń,
 - 8) szczegółowe uprawnienia i obowiązki pracowników określa zakres czynności.

V. Postanowienia końcowe

§ 19

Organizacja i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników określa Regulamin Pracy zatwierdzony przez Dyrektora Żłobka.

§ 20

Zasady rachunkowości Żłobka Nr 4 określa zarządzeniem wewnętrznym dyrektor.

§ 21

W sprawach nie objętych regulaminem stosuje się przepisy Kodeksu Pracy oraz inne przepisy prawa.

§ 22

W sprawach skarg i wniosków interesantów przyjmuje dyrektor w godzinach urzędowania.

§ 23

Zmian w Regulaminie Organizacyjnym dokonuje się w trybie przewidzianym dla jego nadania.

Schemat organizacyjny Żłobka Nr 4



