



**Kalisz**  
Dopisz swoją historię

**Prezydent Miasta Kalisza**

Kalisz; dnia 15 października 2020 roku

**Pani Elżbieta Dębska**  
**Radna Rady Miasta Kalisza**

W odpowiedzi na Pani interpelację z dnia 1 października 2020 roku w sprawie podwyżek wynagrodzenia miesięcznego dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaliszu uprzejmie informuję, że na moje polecenie Biuro Budżetu i Analiz aktualnie dokonuje analizy kształtowania się wynagrodzeń we wszystkich jednostkach organizacyjnych Miasta, w tym w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Kaliszu. Prace w tym zakresie związane są również z przygotowywanym projektem budżetu na 2021 rok.

Z uwagi na złożoność zagadnienia i konieczność poddania tej tematyki szczegółowej analizie, wyczerpująca informacja w interesującej Panią sprawie zostanie przekazana w terminie późniejszym, po przekazaniu materiałów z Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaliszu.

Prezydent Miasta Kalisza  
/.../  
Krystian Kinastowski

Elżbieta Dębska

Kalisz, 01.10.2020 r.

Radna Miasta Kalisza

**Sz. P. Krystian Kinastowski**

**Prezydent Miasta Kalisza**

### **Interpelacja**

#### **Dotyczy:**

podwyżkę wynagrodzenia miesięcznego dla pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaliszu.

W nawiązaniu do pisma skierowanego do Pana Prezydenta przez Przewodniczącą Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” przy MOPS w Kaliszu z dn. 6 sierpnia br., z prośbą o podwyżkę wynagrodzenia miesięcznego o kwotę 500,00 zł. brutto, bardzo proszę Pana Prezydenta o **wnikliwą analizę budżetową i realizację zawartej w piśmie prośby.**

#### **Uzasadnienie:**

Pracownicy sektora pomocy społecznej to grupa dużego zaufania społecznego, bowiem pomagają osobom i rodzinom najślabszym w różnych aspektach – materialnym, zdrowotnym, zaradności życiowej, seniorom, osobom z uzależnieniami itp. Przyjmujący tę pomoc to ludzie społecznie wykluczeni, pokrzywdzeni.

W rodzinach tych trzeba dobrze rozpoznać problem i dobrze zaplanować pomoc.

Wielu z pracowników pracuje w terenie w różnych sytuacjach i okolicznościach, w środowiskach z dysfunkcjami społecznymi, co czyni tę pracę bardzo odpowiedzialną i również często niebezpieczną.

W stosunku do tej grupy pracowników są **duże wymagania ustawowe dotyczące kwalifikacji zawodowych**, a jednocześnie nie przekłada się to na perspektywę lepszych zarobków. W przypadku naszego Miasta również tak jest.

Pracownicy uważają, i nie można się z nimi nie zgodzić, że otrzymywana płaca jest za niska i przede wszystkim nieadekwatna do wykonywanej pracy.

**W żadnej grupie zawodowej MOPS w Kaliszu średnie zasadnicze miesięczne wynagrodzenie brutto nie przekracza kwoty 2.900.00 zł.**

W mojej opinii zaskakujące i niezrozumiałe jest to, że już w ościennych gminach zarobki np. pracowników socjalnych są wyższe o ok. 500,00 zł. Trudno więc się dziwić, że osoby dobrze wykształcone z Kalisza odchodzą do pracy w pobliskich gminach i w chwili obecnej istnieje problem z rekrutacją na stanowisko pracownika socjalnego. A w przypadku braku wystarczającej liczby zatrudnionych inni pracownicy są przeciążeni pracą bez dodatkowej gratyfikacji.

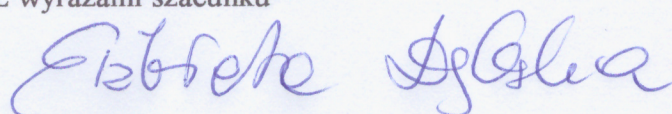
Ważnym argumentem jest również fakt, że w sytuacji epidemii COVID 19 właśnie pracownicy pomocy społecznej nie pozostawili i nie mogą pozostawić swoich podopiecznych bez opieki. Są na tzw. „pierwszej linii działania i pomocy”.

Podopiecznym, którzy musieli ze względu na wysokie ryzyko zakażenia pozostać w domu, trzeba było donieść posiłki, zrealizować recepty, pomóc osobom w kwarantannie itp.

Tej grupie zawodowej, oprócz określenia **praca**, należy dodać określenie **służba** drugiemu człowiekowi.

Zatem, bardzo proszę Pana Prezydenta by uszanować tę **pracę i służbę** godziwym wynagrodzeniem. Taka jest idea mojej interpelacji.

Z wyrazami szacunku

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Ewa Dąbrowska', is written in a cursive style.