

**Kalisz**

Dopisz swoją historię

Prezydent Miasta KaliszaWE.0003.0011.2026
D2025.10.00625

Kalisz, 3 września 2026 r.

Pan
Tadeusz Skarżyński
Wiceprzewodniczący
Rady Miasta Kalisza

Szanowny Panie Przewodniczący,

w odpowiedzi na Pana interpelację informuję, że Miasto Kalisz jako organ prowadzący respektuje wynikającą z przepisów prawa kompetencje dyrektora szkoły. Miasto nie zastępuje dyrektora w wykonywaniu funkcji pracodawcy.

Jednocześnie odpowiedź na drugie pytanie wymaga istotnego doprecyzowania: Miasto Kalisz analizuje i będzie analizować liczbę oraz strukturę godzin ponadwymiarowych w ramach oceny organizacji pracy szkoły, zatwierdzania arkusza organizacyjnego oraz racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi.

Podstawę tych działań stanowią w szczególności art. 57 ustawy – Prawo oświatowe z 14 grudnia 2016 r. (Dz.U. z 2026 r. poz. 820 ze zm.), określający kompetencje organu prowadzącego w zakresie nadzoru finansowego i administracyjnego nad szkołą, w tym prawidłowego dysponowania środkami budżetowymi i przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły oraz przepisy dotyczące zatwierdzania arkusza organizacji szkoły.

Organ prowadzący, którym jest Miasto Kalisz, nie kwestionuje prawa dyrektora do przydzielania godzin ponadwymiarowych. Prawo do podjęcia decyzji nie oznacza jednak zwolnienia z obowiązku jej racjonalnego uzasadnienia. Dlatego przy analizie arkuszy organizacyjnych Miasto oczekuje od dyrektora wyjaśnienia, w szczególności:

- Dlaczego przy znacznej liczbie godzin ponadwymiarowych nie jest możliwe zatrudnienie nowego nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje;
- Czy dyrektor z powodu braku nauczycieli wykazał wakat i rozpoznał dostępność pedagogów poszukujących pracy poprzez funkcjonującą w Kaliszu Giełdę Pracy dla Nauczycieli;
- Czy zatrudnienie nauczyciela będącego na emeryturze jest rzeczywiście uzasadnione brakiem dostępnej kadry, jeżeli na lokalnym rynku pracy znajdują się osoby posiadające wymagane kwalifikacje, w tym młodzi nauczyciele rozpoczynający karierę zawodową. Nie oznacza

to dyskryminowania nauczycieli emerytów ani ingerowania w kompetencje dyrektora. Oznacza obowiązek pytania czy przyjęty sposób organizacji pracy jest w danej sytuacji najbardziej racjonalny.

Szczególnie analizowane są również przypadki dotyczące dyrektorów, wicedyrektorów i innych osób pełniących funkcje kierownicze. W tym zakresie przepisy Karty Nauczyciela przyznają organowi prowadzącemu określone kompetencje dotyczące obniżenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć oraz zasad korzystania ze zniżek. Miasto ma zatem prawo badać czy przydział dodatkowych godzin osobie pełniącej funkcję kierowniczą nie koliduje z obowiązkami wynikającymi z pełnionej funkcji oraz czy zachodzi rzeczywista potrzeba powierzania tych godzin właśnie tej osobie.

Dotyczy to również sytuacji, w których dyrektor korzystający ze zniżki godzin dydaktycznych, a więc mający ograniczony wymiar zajęć dydaktycznych z uwagi na pełnioną funkcję, jednocześnie realizuje dodatkowy etat lub jego część w innej szkole, uzyskując z tego tytułu kolejne wynagrodzenie, często nawet ze środków publicznych. Sam fakt dodatkowego zatrudnienia, jeżeli jest zgodny z prawem, nie jest kwestionowany. Zasadne jest jednak pytanie czy takie rozwiązanie pozostaje w zgodzie z prawidłowym wykonywaniem funkcji kierowniczej i czy z punktu widzenia interesu publicznego konieczne jest powierzanie dodatkowych godzin osobie, która już korzysta ze zniżki wynikającej z pełnionej funkcji.

W takich przypadkach pojawia się również kwestia etyczna i moralna, której nie można całkowicie pominąć. Dotyczy to zarówno dyrektorów, jak i nauczycieli. Jeżeli jedna osoba posiada w swojej macierzystej szkole etat oraz znaczną liczbę godzin ponadwymiarowych, a jednocześnie podejmuje kolejny etat lub jego część w innej szkole, podczas gdy inni posiadający kwalifikacje nauczyciele pozostają bez pracy, trudno ograniczyć dyskusję wyłącznie do pytania czy dane rozwiązanie jest formalnie legalne.

Miasto Kalisz stoi na stanowisku, że w gospodarowaniu publicznymi środkami nie wystarczy odpowiedź „prawo na to pozwala”. Należy również pytać czy jest to rozwiązanie racjonalne, potrzebne, uczciwe wobec innych nauczycieli i zgodne z interesem uczniów oraz lokalnego środowiska.

Właśnie dlatego Miasto będzie nadal analizować arkusze organizacyjne i oczekiwać od dyrektorów uzasadnienia przyjętych rozwiązań kadrowych, z poszanowaniem ustawowej kompetencji dyrektora do indywidualnego przydziału godzin ponadwymiarowych.

Z poważaniem

Prezydent Miasta Kalisza

/.../

Krystian Kinastowski

Kalisz 20.08.2026

Tadeusz Skarżyński
Wiceprzewodniczący
Rady Miasta Kalisza

Interpelacja

Pan Krystian Kinastowski
Prezydent Miasta Kalisza

Szanowny Panie Prezydencie.

Zbliża się kolejny rok szkolny, a w nim kolejne wyzwania stojące przed kaliską edukacją. Dyrektorzy szkół, zwłaszcza średnich, podnoszą problem deficytu dobrych nauczycieli na rynku pracy, zwłaszcza w zakresie nauk ścisłych. W związku z powyższym często sięgają po możliwość, zgodnego z prawem, przydziału nauczycielom pracującym w ich szkołach godzin nadwymiarowych. Proces ten, będący kompetencją dyrektora szkoły, jest korzystny zarówno dla szkoły- polegającej na doświadczonych i znających uczniów i szkołę nauczycielach, nauczycielach mających komfort pracy w jednej placówce jak i budżetu miasta, poprzez ograniczanie, różnego rodzaju pochodnych świadczeń. Sprawę organizacji procesu zatrudniania, przydziału godzin reguluje szczegółowo prawo oświatowe, o czym wspomina Wielkopolski

Kurator

Oświaty

(https://ko.poznan.pl/aktualnosci_kurator/2026/08/opiniowanie-zmian-do-zatwierdzonych-arkuszy-organizacji-publicznych-przedszkoli-szkol-i-placowek-na-rok-szkolny-2026-2027/#_ftn1)

Zainspirowany pismem Pana Kuratora, chciałbym upewnić się że zasady, dotyczące jakże bliskiej mojemu sercu oświaty, są przestrzegane w Kaliszu. W związku z tym zapytuję:

- Proszę o szczegółową odpowiedź, czy w szkołach podlegających Miastu Kalisz, przestrzegana jest zasada, na mocy której o przydziale godzin nadwymiarowych nauczycielom, decyduje dyrektor szkoły?

-Czy Miasto Kalisz, jako organ prowadzący, w jakikolwiek sposób, ingeruje w ilość godzin nadwymiarowych przydzielanych nauczycielom zgodnie z przepisami Karty nauczyciela, bądź sugeruje takie rozwiązania? Jeżeli tak, jaka jest tego podstawa prawna i kto wydał taką dyspozycję?

Z wyrazami szacunku.

Tadeusz Skarżyński