

Kalisz, dnia 9 kwietnia 2019 r.
BBA.0003.2.2019

Pani
Elżbieta Debska
Radna Miasta Kalisza

W odpowiedzi na złożoną interpelację z dnia 28.03.2019 r., uprzejmie informuję, że w najbliższym czasie przedstawię propozycje regulacji wynagrodzeń pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej oraz innych jednostek organizacyjnych Miasta Kalisza zmagających się z problemem niskich zarobków.

Obecnie trwają prace nad regulacją wynagrodzeń dla ponad 1.900 pracowników, w których zostaną uwzględnione wypracowane oczekiwania oraz wnioski wynikające z pism pracowników podległych jednostek uwarunkowane przeprowadzoną analizą budżetową na bieżący rok i późniejsze lata.

Dziękuję Pani Radnej za zainteresowanie tematem. Mam nadzieję, iż przedstawione wyjaśnienia zostaną przyjęte ze zrozumieniem.

w.z. Prezydenta Miasta Kalisza

/.../

Mateusz Podsadny
Wiceprezydent Miasta Kalisza

Elżbieta Dębska

Kalisz, 28.03.2019 r.

Radna Miasta Kalisza

Sz. P. Krystian Kinastowski

Prezydent Miasta Kalisza

Interpelacja

Dotyczy: podwyżek wynagrodzenia miesięcznego dla pracowników socjalnych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Kaliszu.

W nawiązaniu do spotkania z Przewodniczącą i Członkami Związku Zawodowego „Solidarność” przy MOPS w Kaliszu – w pełni popieram starania Związku o podwyżkę wynagrodzenia miesięcznego.

Proszę Pana Prezydenta o wnikliwą analizę budżetową i odpowiedź na pytanie:

Jakie są możliwości realizacji oczekiwań pracowników socjalnych MOPS w Kaliszu?

A oczekiwania Związkowców są następujące:

- w bieżącym roku, z ewentualnych wygoszparowanych wolnych środków, podwyższenie (choć w niewielkim stopniu) płac zasadniczych (100.00 – 150.00 zł.)
- zabezpieczenie w planowanym budżecie na rok 2020 podwyżek pensji zasadniczej w granicach 500.00 zł.

Uzasadnienie:

1. Wszyscy pracownicy socjalni posiadają wyższe wykształcenie i wielu z nich dodatkowe specjalizacje.
2. Wielu pracuje w terenie w różnych sytuacjach i okolicznościach, w środowiskach z dysfunkcjami społecznymi, co czyni tę pracę trudną, odpowiedzialną i również często bardzo niebezpieczną. Skala problemów i zagrożeń dla nich ciągle rośnie.
3. Ustawa o pomocy społecznej mówi, że 1 pracownik socjalny powinien mieć pod opieką 50 rodzin, a w Kaliszu ma pod opieką ok. 100 rodzin. Przydzielona im rodzina musi być odwiedzana przynajmniej raz w miesiącu.
4. Wskaźnik, że 1 pracownik socjalny przypada na 2 tys. mieszkańców jest spełniony, ale to dlatego, że są pracownicy socjalni pracujący na miejscu w biurze.

5. Pracownicy socjalni prowadzą również wywiady: dla prokuratury (często bardzo niebezpieczne) związane z problemami alkoholowymi czy schorzeniami psychiatrycznymi, dla Biura Świadczeń Rodzinnych, dla Szpitali w sprawach ubezpieczeń zdrowotnych, kontrole dla BŚR,
6. Za pracę w terenie jest dodatek terenowy gwarantowany przez ustawę o pomocy społecznej w wysokości 250,00 zł, ale niekoniecznie jest on adekwatny do charakteru tej pracy. Podwyższenie tego dodatku nie leży jednak w gestii Miasta.
7. W wielu ościennych gminach analogiczne zarobki są wyższe i wielu pracowników zmienia zatrudnienie, co powoduje przeciążenie pracą dla pozostałych.

Bardzo proszę Pana Prezydenta o dołożenie wszelkich starań, by ta grupa zawodowa została bardziej finansowo doceniona za trudną, niebezpieczną, a także ważną społecznie pracę.

Z poważaniem

Elżbieta Dębska

Radna Miasta Kalisza

