

**UCHWAŁA NR XIII/137/2015
RADY MIEJSKIEJ KALISZA**

z dnia 7 lipca 2015 r.

w sprawie niewyrażenia zgody na zmianę warunków umowy o pracę z radnym Pawłem Gołębiakiem.

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Nie wyraża się zgody na zmianę warunków umowy o pracę z radnym Pawłem Gołębiakiem.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Kalisza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

*Przewodniczący
Rady Miejskiej Kalisza
/.../
Andrzej Plichta*

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XIII/137/2015
RADY MIEJSKIEJ KALISZA

z dnia 7 lipca 2015 r.

w sprawie niewyrażenia zgody na zmianę warunków umowy o pracę z radnym Pawłem Gołębiakiem.

Zgodnie z art. 25 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym, radny sprawując mandat, korzysta z ochrony prawnej przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych. Każdy rodzaj stosunku pracy podlega ochronie prawnej na zasadach ogólnych, określonych w przepisach prawa pracy a ustawa samorządowa otacza radnych dodatkową gwarancją trwałości umowy o pracę.

Przepis art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym określa natomiast szczególne uprawnienie pracownicze radnego. Z przepisu tego wynika, iż rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem.

Do Rady Miejskiej Kalisza w dniu 19 czerwca 2015 r. wpłynął wniosek z dnia 15 czerwca 2015 r. o wyrażenie zgody na zmianę warunków umowy o pracę z radnym Pawłem Gołębiakiem. Wniosek został złożony przez prof. zw. dr inż. Jana Chajdę, rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu.

Do wniosku o wyrażenie zgody na zmianę warunków umowy o pracę pracodawca dołączył uchwałę Rady Wydziału Rehabilitacji i Sportu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu nr II – WRS.004.10.2015 z dnia 11 czerwca 2015 roku w sprawie zmiany dotychczasowych warunków umowy o pracę na mocy porozumienia stron z dniem 1 października 2015 roku, w części dotyczącej wymiaru etatu, ilości godzin dydaktycznych i wynagrodzenia zasadniczego z nauczycielami akademickimi na Wydziale Rehabilitacji i Sportu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Prezydenta Stanisława Wojciechowskiego w Kaliszu. W przypadku odmowy przyjęcia warunków przez pracowników nastąpi rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem.

Pracodawca we wniosku wskazuje, iż od szeregu lat obserwowana jest niekorzystna tendencja polegająca na zmniejszaniu się liczby studentów wybierających w toku prowadzonych studiów zajęcia z języka niemieckiego. Kandydaci oraz studenci wybierają głównie język angielski. Jest to spowodowane chęcią dalszego poszerzania znajomości języka angielskiego po szkole średniej. W związku z powyższym w roku akademickim 2015/2016 zaistnieje konieczność zmniejszenia wymiaru zatrudnienia dla nauczycieli języka niemieckiego.

Uczelnia informuje, że po dokonanej analizie zatrudnienia oraz przyjętej prognozie dotyczącej liczby godzin języka niemieckiego w roku akademickim 2015/2016, do zmiany warunków umowy o pracę wytypowani zostali trzej pracownicy, w tym radny Paweł Gołębiak. Załączoną do wniosku uchwałą Rady Wydziału Rehabilitacji i Sportu podjęto decyzję o zmianie warunków zatrudnienia

wykładowców języka niemieckiego z całego etatu do 0,75 etatu z proporcjonalnym ograniczeniem wynagrodzenia. Przyjęto zasadę równomierności w zmniejszeniu wymiaru zatrudnienia.

W dniu 17.06.2015 r. kierownik Studium Języków Obcych przeprowadził rozmowy ze wskazanymi pracownikami, proponując zmianę warunków zatrudnienia na zasadzie porozumienia stron z dniem 1.10.2015 r., której mgr Paweł Gołębiak nie przyjął.

Należy stwierdzić, iż sporządzony przez pracodawcę wniosek jest niepomysłny dla radnego, ponieważ praca w PWSZ jest dla niego podstawowym źródłem zarobkowania. Jej utrata spowoduje znaczne pogorszenie sytuacji materialnej, a to z kolei może wpłynąć negatywnie na sposób wykonywania przez niego mandatu radnego.

Wobec powyższych okoliczności niewyrażenie zgody przez Radę na zmianę warunków umowy o pracę z radnym jest uzasadnione.

*Przewodniczący
Rady Miejskiej Kalisza
/.../
Andrzej Plichta*