

**Uchwała Nr LI/673/2014
Rady Miejskiej Kalisza
z dnia 4 września 2014 r.**

**w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy
z radnym Grzegorzem Sapińskim.**

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Wyraża się zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Grzegorzem Sapińskim.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Kalisza.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej

/.../

Radosław Kołaciński

UZASADNIENIE
do uchwały Nr LI/673/2014
Rady Miejskiej Kalisza
z dnia 4 września 2014 r.

w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy
z radnym Grzegorzem Sapińskim.

Rada Miejska Kalisza podjęła uchwałę Nr XLIX/660/2014 z dnia 26 czerwca 2014 roku w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Grzegorzem Sapińskim. Jednakże do Rady Miejskiej Kalisza wpłynęło Rozstrzygnięcie Nadzorcze Wojewody Wielkopolskiego, z dnia 5 sierpnia 2014 r., w którym orzekł on nieważność powyższej uchwały, ze względu na istotne naruszenie prawa. Radny bowiem nie może brać udziału w głosowaniu w radzie ani w komisji, jeżeli dotyczy ono jego interesu prawnego. Zachodzi zatem konieczność ponownego podjęcia uchwały w tej sprawie.

Do Rady Miejskiej Kalisza w dniu 16 czerwca 2014 r. wpłynął wniosek z dnia 13 czerwca 2014 r., na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Grzegorzem Sapińskim. Wniosek został złożony przez Panią Magdę Grudzińską, dyrektor naczelną i artystyczną Teatru im. Wojciecha Bogusławskiego w Kaliszu.

We wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym pracodawca wskazał, iż uchwałą z dnia 6 maja 2014 r. nr 4617/2014 Zarządu Województwa Wielkopolskiego od dnia 1 czerwca 2014 r. Pani Magda Grudzińska została powołana na stanowisko Dyrektora Teatru im. Wojciecha Bogusławskiego w Kaliszu. Warunkiem jej zatrudnienia było zawarcie umowy o warunkach organizacyjno-finansowych Teatru, której załącznikiem jest koncepcja działalności tej instytucji (która to koncepcja także skłoniła Komisję Konkursową powołaną do wyboru kandydata na stanowisko Dyrektora do rekomendowania na tę funkcję). Pani Dyrektor otrzymała od Organizatora zapewnienie możliwości realizacji swojej koncepcji.

Zakłada ona rozszerzenie roli tej instytucji kultury w życiu Kalisza i regionu. Kaliski Teatr ma być nie tylko miejscem prezentacji spektakli, ale także ośrodkiem, gdzie odbywa się wiele innych działań: warsztatów, spotkań ze specjalistami, dyskusji, wystaw czy pokazów filmów. Konieczne jest zwiększenie działań edukacyjnych oraz otwarcie na reżyserskich debiutantów. Aby z kolei poznać upodobania widzów i pozyskiwać nowych oraz zbudować spójny i otwarty Teatr niezbędne jest wzmocnienie działań promocyjnych i marketingowych oraz sprawne zarządzanie Teatrem.

Pracodawca wskazuje we wniosku konieczność przeorganizowania struktury placówki. Polegać ona będzie, poza zmianą na stanowisku zastępcy dyrektora, na stworzeniu nowych

stanowisk, takich jak pedagog teatru, czy też kierownik ds. artystycznych. Reorganizacja Teatru powinna się odbyć możliwie najszybciej, tak by nowy zespół mógł kształtować działalność artystyczną, edukacyjną i promocyjną od samego początku – czyli najbliższego sezonu artystycznego. Zdaniem Pani Dyrektor możliwość wykazania atrakcyjności nowej koncepcji dla widzów i Organizatora jest ograniczona w czasie, tj. do 31 sierpnia 2017 r., kiedy to upływa termin jej powołania.

Pani Dyrektor Magda Grudzińska widzi konieczność pilnej zmiany na stanowisku Zastępcy Dyrektora. Osoba pełniąca tę funkcję jest jej najbliższym współpracownikiem i od niej, w wielkiej mierze, uzależniony jest sukces zamierzonych działań. Dlatego też Pani Dyrektor chciałaby powołać na to stanowisko osobę przez siebie wybraną, która jako jej „prawa ręka” zapewni pełną realizację przedstawionej i uzgodnionej koncepcji. Czas, jaki pozostał jej do rozpoczęcia najbliższego sezonu artystycznego, pozwoli na zbudowanie nowego zespołu zarządzającego Teatrem – w wakacje bowiem zespół artystyczny jest na urlopie.

Pan Grzegorz Sapiński – Radny Rady Miejskiej Kalisza został powołany na stanowisko Zastępcy Dyrektora Teatru im. Wojciecha Bogusławskiego w Kaliszu 1 marca 2011 r., pierwotnie na czas określony, a od 1 marca 2012 r. na czas nieokreślony. Zgodnie z art. 70 § 1 Kodeksu pracy pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie – niezwłocznie lub w określonym terminie – odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał.

Zarząd Województwa Wielkopolskiego, który posiada kompetencję do uzgadniania, powołania i odwołania Zastępcy Dyrektora Teatru, przychylnie odniósł się do wniosku nowego Dyrektora i wyraził zgodę na odwołanie Pana Grzegorza Sapińskiego z tego stanowiska (uchwałą nr 4767/2014 Zarządu Województwa Wielkopolskiego z dnia 12 czerwca 2014 r. w sprawie: uzgodnienia odwołania ze stanowiska Zastępcy Dyrektora Teatru im. Wojciecha Bogusławskiego w Kaliszu).

W myśl art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym „rozwiązanie z radnym stosunku pracy wymaga uprzedniej zgody rady gminy, której jest członkiem. Rada gminy odmówi zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym, jeżeli podstawą rozwiązania tego stosunku są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu”.

Rada, oceniając zamiar rozwiązania stosunku pracy, wskazany przez pracodawcę w piśmie z dnia 13 czerwca 2014 r. uznała, iż przedstawione powody (prawo dyrektora do doboru jedyne go zastępcy) są rzeczywistymi i niepolitycznymi powodami rozwiązania umowy o pracę i nie mają związku z wykonywaniem przez radnego Grzegorza Sapińskiego mandatu radnego Rady Miejskiej Kalisza.

Wobec powyższego Rada Miejska Kalisza wyraża zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Grzegorzem Sapińskim.

Przewodniczący Rady Miejskiej

/.../

Radosław Kołaciński