

**Uchwała Nr VII/92/2007**  
**Rady Miejskiej Kalisza**  
**z dnia 29 marca 2007 roku**

**w sprawie akceptacji wartości jednego punktu dla potrzeb ustalania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej Miasta Kalisza oraz Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) w związku z art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1.

Akceptuje się odpowiednie wartości jednego punktu dla pracowników samorządowych zatrudnionych w:

- |  |   |          |
|--|---|----------|
| 1) Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej                    | - | 4,60 zł, |
| 2) Domu Pomocy Społecznej                                | - | 4,00 zł, |
| 3) Dziennym Domu Pomocy Społecznej                       | - | 4,00 zł, |
| 4) Domu Dziecka  | - | 4,00 zł, |
| 5) Środowiskowym Domu Samopomocy "Tulipan"               | - | 4,00 zł, |
| 6) Centrum Interwencji Kryzysowej                        | - | 4,00 zł, |
| 7) Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności | - | 4,00 zł. |

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Kalisza.

§ 3.

Tracą moc załączniki Nr 5, 6, 7, 8, 9, 13 i 15 do uchwały Nr XXV/390/00 Rady Miejskiej Kalisza z dnia 26 października 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego oraz akceptacji wartości punktów proponowanych przez jednostki (z późn. zm.).

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr VII/92/2007 Rady Miejskiej Kalisza**  
**z dnia 29 marca 2007 roku**

**w sprawie akceptacji wartości jednego punktu dla potrzeb ustalania wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej Miasta Kalisza oraz Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności.**

Uchwałą Nr XLIV/672/2006 z dnia 27 kwietnia 2006 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego obowiązującego w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego Rada Miejska Kalisza postanowiła o ustaleniu najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania na poziomie 700 zł.

Kwota ta stanowi jeden ze składników wynagrodzenia zasadniczego. W myśl definicji wskazanej w § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 146, poz. 1222 z późn. zm.) – miesięczną kwotę wynagrodzenia zasadniczego ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu liczby punktów, ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania i wartości jednego punktu w złotych.

Stosownie do § 3 ust. 4 w/w rozporządzenia wartość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą miasta stosownie do swoich możliwości finansowych.

W lutym br. z prośbą o zwiększenie wartości punktu do 4,60 zł wystąpił Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej. Wartość ta – zdaniem kierownictwa MOPS – pozwoli na odpowiednie ukształtowanie wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostce.

Z wnioskiem o zwiększenie wartości jednego punktu do poziomu 4,00 zł zwrócił się do Prezydenta Miasta Kalisza również Dyrektor Domu Pomocy Społecznej. Wskazał on jednocześnie, iż DPS posiada możliwości finansowe na wprowadzenie proponowanej zmiany. W sprawie zabrała nadto głos Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych z/s w Kaliszu, która w piśmie z dnia 9 stycznia br. kierowanym do Prezydenta Miasta Kalisza zaapelowała o podjęcie starań dla stworzenia warunków sprzyjających regulacji wynagrodzeń pielęgniarek zatrudnionych w domach pomocy społecznej.

Uwzględniając swoje aktualne potrzeby i możliwości finansowe – w ostatnim czasie – postulat zmiany wartości punktu do poziomu 4,00 zł zgłosiło także kierownictwo pozostałych jednostek organizacyjnych zajmujących się pomocą społeczną (tj. Dziennego Domu Pomocy Społecznej, Domu Dziecka, Środowiskowego Domu Samopomocy "Tulipan", Centrum Interwencji Kryzysowej) oraz Powiatowego Zespołu ds. Orzekania o Niepełnosprawności.

